

OpenSeek

サービス紹介資料

AI採用人事に人材検索から
タレントプール運用までを任せる

#採用における課題

現在の採用市場は、知名度の少ない企業、報酬が競合に負けているにとっては非常に難しい状況に。**既存のダイレクトスカウトは過熱し、スカウトが負けが多発**。また、**限られた採用工数の中で新しい打ち手をとれない企業**がほとんど。

前提の市場感

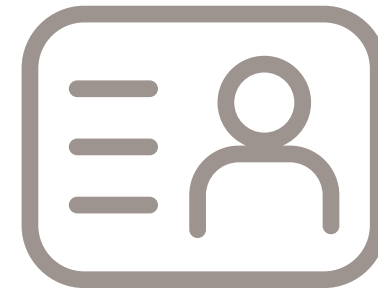


候補者の転職可能性が低い / 待遇が他と悪いため
良い人材は人材紹介から「紹介すらされ辛い」



良い人材は、3日で300通スカウトをもらっている
そのため、「返信枠に入ることすらできない」

課題1. 母集団形成できない



人材紹介から紹介される候補者は、
要件を満たさない人 or 紹介されない



スカウトを打てども打てども、会いたいとおもえる
人からの返信はなく、採用工数だけがかかる

課題2. 採用工数がない



採用にさける時間がなく、スカウトが余る or 一人ひとり
にあったアプローチをする余力がない



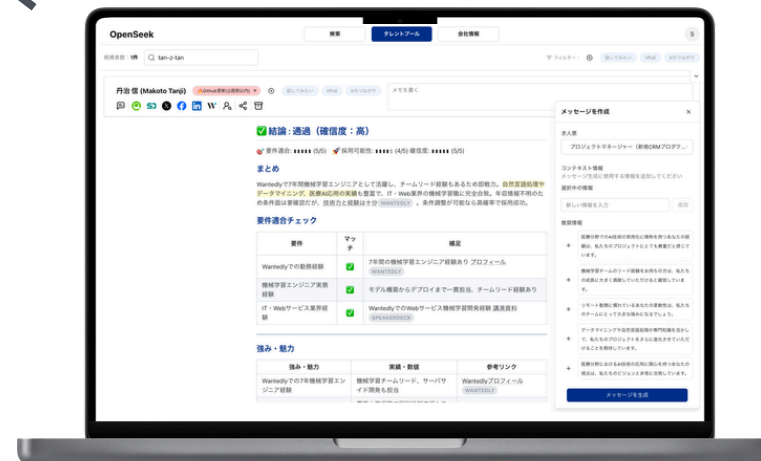
このままだと採用計画が未達になるのが分かっているにも、
新しい打ち手をとる時間がない

OpenSeekによる採用課題の解決方法 (AI採用人事がリードする採用体験)

① 知名度/報酬起因のスカウト負け、② そもそも新しい採用手法を試す工数がない、どちらの課題も解決。他社より先に優秀な候補者に接触し、口説く新たな採用手法を「ほとんど工数ゼロ」で実現。



AIがwebから優秀層を調査&分析



アプローチ対象をリスト化&スカウト文章準備

#強み1：オープンデータを収集することによって潜在層アプローチを効率的に

独自開発したAIタレントプール構築機能により、SNSやメディアといった人にまつわる情報を網羅的に収集し、分析することで、各社にフィットした人物リストの提案をAIが行う。ミドルクラス以上の人物データが特に強い。

※今後、アルムナイ/リファラル/選考辞退者等、各社ですでに所有している人材データを追加できる機能を追加予定。

ビジネス

エンジニア

共通



SNS(ビジネス系)



会社ブログ



個人ブログ



導入事例



セミナー イベント参加

ビジネスのみ

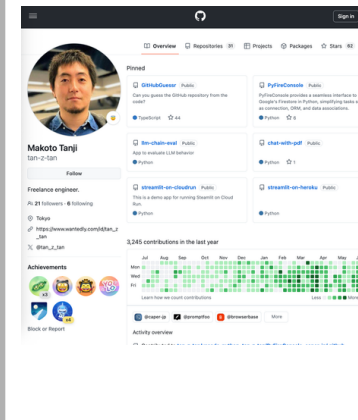


特化型の専門メディア

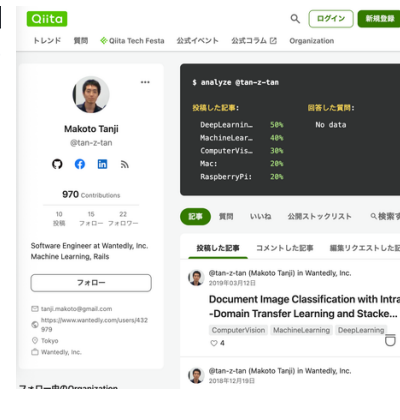


士業・コンサル国家資格

エンジニアのみ



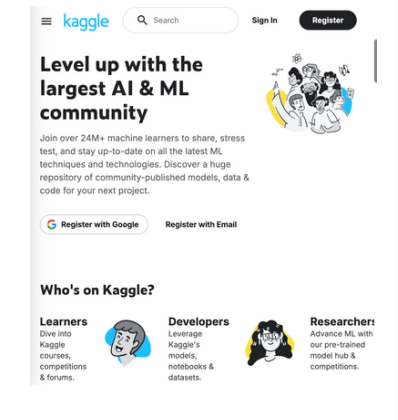
GitHub



技術ブログ



論文・学会



コンテスト

#強み2：潜在層の転職意欲の高まりを推定

下記の情報変化を捉えることで、返信や転職可能性が高まったタイミングをリアルタイムに検知。

【個人に紐づく返信/転職可能性が高いタイミング】



プロフィール変更



ブログ/X更新



在籍期間

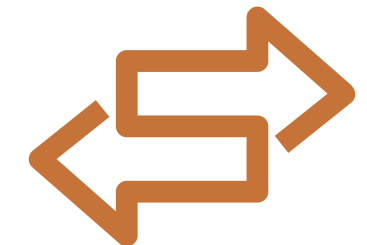


イベント参加

【所属企業に紐づく返信/転職可能性が高いタイミング】



従業員数減少



働き方/組織変化



求人停止



プレス減少

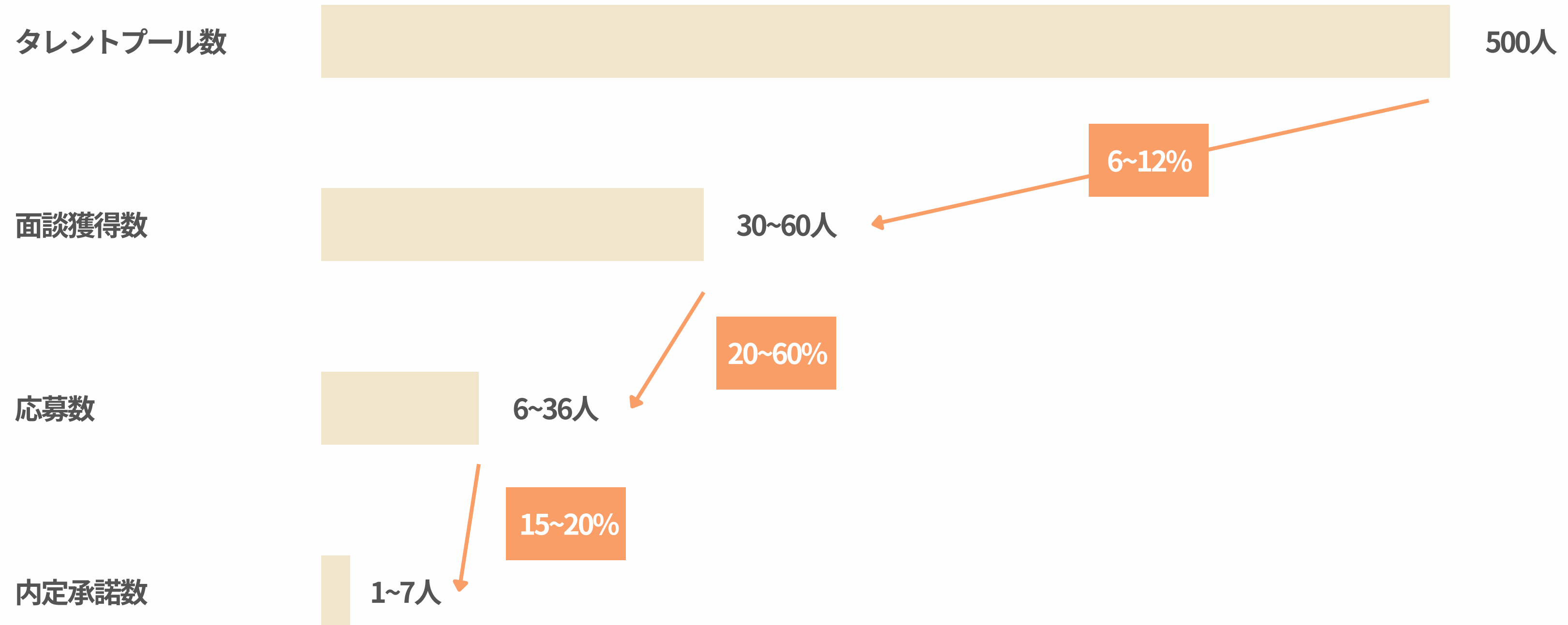
#強み3：刈り取り型のアプローチではなく、人間関係構築にフォーカス

「面談獲得」「応募獲得」を達成するため、フォローアップやコミュニケーションをAIが自動化。
ただ単にスカウトを送るのではなく、候補者から良い印象を持ってもらえる連絡を自動でできるように。



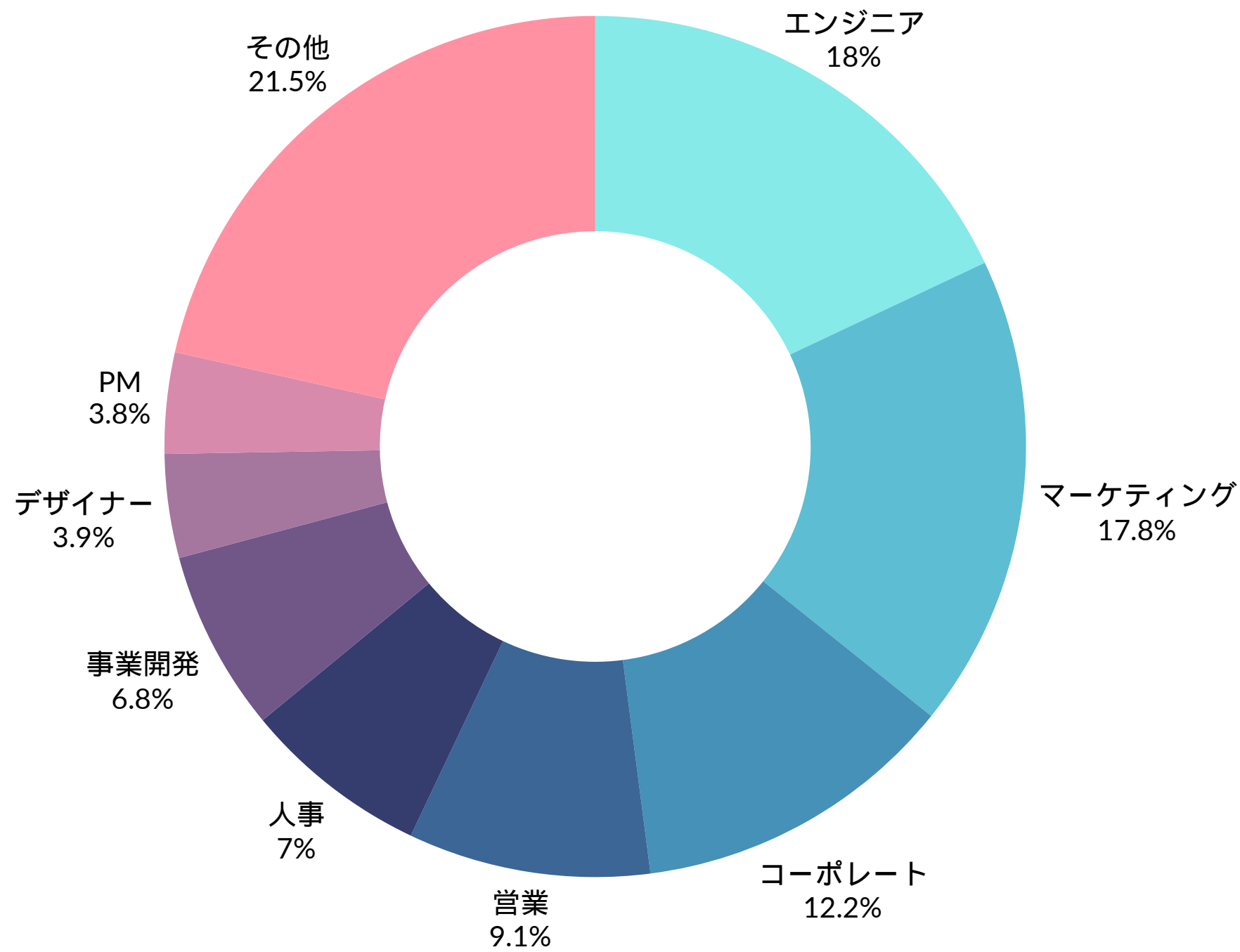
6ヶ月間の期待値

3~6ヶ月間、本採用手法を継続することで、内定承諾が発生しているケースが多い。
特に、これまで会えてなかった優秀層と「接点」を歩留まりが非常にこの特徴。

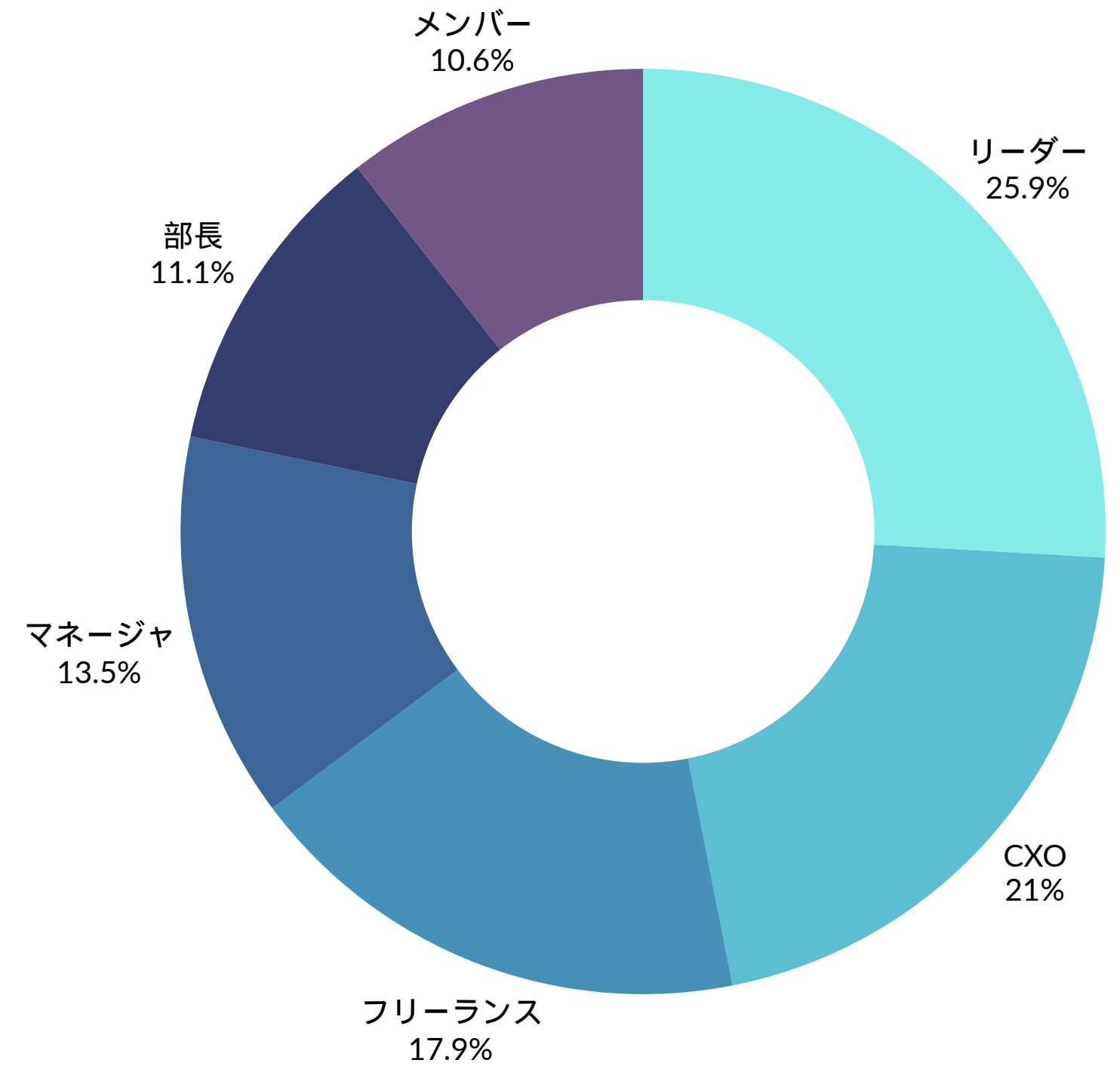


弊社サービスでアプローチ可能な人物像

職種ごとの割合



役職ごとの割合



CAPER

About Us

弊社情報



VISION:

AIで繋がり、選択を増やし、
未来を変える。

何十年と変化のない人材紹介業界。生成AIによって
構造を変え、成功報酬大幅減、業界新標準を作る。



PROFILE

会社概要

社名	株式会社CAPER
設立	2022年12月
代表取締役	山下 俊
事業内容	LLMを用いた採用支援
従業員数	12名(業務委託含む)



TEAM

山下 俊

Founder & CEO



2016年グローバルウォーカーズ株式会社立ち上げ。DeepLearning、アノテーションに深い知見。その後、アフリカ拠点のスタートアップに転職後、2022年に株式会社CAPERを創業。



張 沈宇

CTO



自然言語処理のR&Dエンジニアとして務めた後、株式会社ビズリーチへ転職し複数のサービス開発をリード。その後、株式会社ヘンリーでVPoEとして10名→100名までの拡大を行う。



丹治 信

LLM Lead



東京大学にて自然言語処理/機械学習に関する特任研究員。WantedlyにてWantedlyPeople開発をリード。その後、複数PJ関わる。眼科AIコンテスト準優勝など複数受賞歴あり。



SUPPORT

- シードVCのANOBAKA様より資金調達
- VCが主催の支援プログラムに3度採択：
 - ON&BOARD：支援プログラムOutof BOUNDS第一期に採択
 - Incubate Fund アクセラプログラムに採択
 - Softbank | StationAi Catapult に採択
- 300社のみ出展可能なIVS Startup Marketに選出
 - Yazawa Ventures様のご推薦

